

生命科学学院研究生学业奖学金评审计分标准

表1 科研成果计分标准

刊物级别		分值	备注
自然科学类	人文社科类		
Nature、Science、Cell		400	
Nature 子刊、Science 子刊、Cell 子刊、PNAS	《中国社会科学》，SSCI、A&HCI 各大类第一期刊收录，被《新华文摘》转载 5000 字以上	300	
SCI 1 区前 20%期刊收录	A 类社会科学权威刊物并居 CSSCI 各大类排名第一期刊	150	
SCI 1 区收录	A 类社会科学权威刊物，SSCI、A&HCI 期刊收录，被《新华文摘》转载 2000 字以上	90	
SCI 2 区收录 发明专利	A 类社会科学报刊理论版	60	
SCI 3 区收录	B 类社会科学期刊，被《中国社会科学文摘》《高校文科学报文摘》转载 2000 字以上	30	
SCI 4 区收录（含 SCI 收录但未分区新期刊）	CSSCI 核心期刊，《人大报刊复印资料》全文转载	15	
EI 核心版收录；A 类自然科学刊物发表		9	
B 类自然科学刊物发表；SCI 收录的中文综述；EI 扩展版收录；	ISSHP 收录	5	
ISTP 收录，论文发表在 CSCD 收录的核心刊物；实用新型专利；		3	
研究生教育资格的大学学报；一般的核心刊物		2	
普通专业类 CN 刊物		1	

表 2 福建师范大学高水平创新创业竞赛成果计分标准

竞赛级别		分值	说明
全国竞赛 第一等级奖项	“互联网+”大学生创新创业大赛	300（分）	除“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”大学生创业计划竞赛外，其它高水平创新创业竞赛参照学校认定的比赛等级由院评审小组提出计分建议，提交院党政联席会议审定；合作完成，按 K 值分配法
	“挑战杯”大学生创业计划竞赛	200（分）	
全国竞赛 第二等级奖项	“互联网+”大学生创新创业大赛	180（分）	
	“挑战杯”大学生创业计划竞赛	120（分）	
全国竞赛 第三等级奖项	“互联网+”大学生创新创业大赛	120（分）	
	“挑战杯”大学生创业计划竞赛	80（分）	
全国竞赛其它等级奖项		60（分）	
省级第一等级奖项		60（分）	
省级第二等级奖项		40（分）	
省级第三等级奖项		20（分）	
省级其它奖项		10（分）	

表 3 学术竞赛团队成果计分标准

获奖级别	分 值		
国家 级	一等奖	20（分）	合作完成，按 K 值分配法
	二等奖	10（分）	
	三等奖	6（分）	
省 级	一等奖	4（分）	
	二等奖	3（分）	
	三等奖	1（分）	

表4 学生工作计分标准

任职级别	分值	说明
校（院）聘兼职辅导员，校、院团委（总支）副书记、研究生会主席，党支部书记	2.5（分）	除经学院评审小组认定外，其他任职或兼职原则上不计分
年级团委（总支）副书记、年级研究生会主席、校、院各部门部长、班长、团支书、党支部副书记	1.5（分）	
校、院团委（总支）、研究生会各部门副部长、其他班委、党支部委员	1.0（分）	
校、院团委（总支）、研究生会各部门委员、干事	0.5（分）	
宿舍长	0.2（分）	

表5 奖惩分标准

处罚级别	分值	说明
院级嘉奖	+5（分）	在特殊时期或重要事件中为学院作出突出贡献，或学生工作特别突出，经院党政联席会议讨论通过，以正式发文为准。
院团委嘉奖	+1（分）	
严重警告及以上处分	-10（分）	年级通报批评材料由研究生辅导员签发，其他纪律处罚以学院正式文件为准。
警告	-6（分）	
校内通报批评	-4（分）	
学院通报批评	-1（分）	
年级通报批评	-0.5（分）	

《生命科学学院全日制研究生学业奖学金实施暂行办法》 解释说明

第一条 学术讲座认定要求。学术讲座含院学术午餐会，外出访学的研究生可相应扣除参加学术讲座的数要求。参加学院学会组织的学术年会，需在辅导员处备案，院评审工作小组审定。参加讲座次数的审核以学院组织方或辅导员提供的签到表为准。

第二条 学术竞赛成果认定标准。国家级赛事是指教育部等国家部委、团中央举办的全国性赛事，省级赛事是指教育厅等厅局部门、团省委举办全省性赛事。其他类团队赛事级别原则上按照主办单位的级别降一级（如，国家一级学会或国家部委所属部门主办的赛事按照省级赛事认定）对应“附件1 表3 学术竞赛团队成果计分标准”中分值。个人参赛并获奖计分标准参照团队获奖加分减半。

第三条 学生工作加分认定要求。研究生辅导员可另行制定学生干部工作考核办法。学生干部不作为，其负责的工作受到校院、年级点名批评，负责人和相关责任人的干部计分每次减扣0.5—2分。校院例行工作检查的通报材料作为学生干部工作业绩考核和工作尽职情况的重要依据。计分分值调整的有关说明材料提交院评审小组认定。

第四条 K值分配法：

(1) 份额系数 K1 值计分： $K = \text{总得分} \div (Z1 \times 4 + Z2 \times 1 + Z3 \times 0.5 + Z_n \times 0.25)$ ，其中 Z1 为第一责任人权重 4，Z2 为第二责任人权重 1，Z3 为第三责任人权重 0.5，其他责任人 Z_n 权重各 0.25，K 值即为总得分除以所有责任人权重总数之商，Z1 份额 $K \times 4$ ，Z2 份额 $K \times 1$ ，Z3 份额 $K \times 0.5$ ， Z_n 份额 $K \times 0.25$ ，具体个人得分按四舍五入计算，保留两位小数。

(2) 份额系数 K2 值计分： $K = \text{总得分} \div (Z1 \times 0.5 + Z2 \times 4 + Z3 \times 1 + Z4 \times 0.5 + Z_n \times 0.25)$ ，其中 Z1 为第一责任人权重 0.5，Z2 为第二责任人权重 4，Z3 为第三责任人权重 1，Z4 为第四责任人权重 0.5，其他责任人 Z_n 权重各 0.25，K 值即为总得分除以所有责任人权重总数之商，Z1 份额 $K \times 0.5$ ，Z2 份额 $K \times 4$ ，Z3 份额 $K \times 1$ ，Z4 份额 $K \times 0.5$ ， Z_n 份额 $K \times 0.25$ ，具体个人得分按四舍五入计算，保留两位小数。

(3) 份额系数 K3 值计分： $K = \text{总得分} \div (Z1 \times 1.3 + Z2 \times 4)$ ，其中 Z1 为第一责任人权重 1.3，Z2 为第二责任人权重 4，K 值即为总得分除以所有责任人权重总数之商，Z1 份额 $K \times 1.3$ ，Z2 份额 $K \times 4$ ，具体个人得分按四舍五入计算，保留两位小数。

(4) 份额系数 K4 值计分： $K = \text{总得分} \div (Z1 \times 2 + Z2 \times 1 + Z3 \times 0.5 + Z_n \times 0.25)$ ，其中 Z1 为第一责任人权重 2，Z2 为第二责任人权重 1，Z3 为第三责任人权重 0.5，其他责任人 Z_n 权重各 0.25，K 值即为总得分除以所有责任人权重总数之商，Z1 份额 $K \times 2$ ，Z2 份额 $K \times 1$ ，Z3 份额 $K \times 0.5$ ， Z_n 份额 K

×0.25，具体个人得分按四舍五入计算，保留两位小数。